



Република Србија  
**МИНИСТАРСТВО КУЛТУРЕ  
И ИНФОРМИСАЊА**

Број: 021-01/26/2015-07  
Датум: 16. јул 2015. године  
Београд  
Влајковићева 3

На основу члана 14. став 5. Закона о заштити узбуњивача („Службени гласник РС“, број 128/14), члана 140. Закона о државним службеницима („Службени гласник РС“, бр. 79/05, 81/05 – испр. и 83/05-испр., 64/07, 67/07-испр., 116/08-испр., 104/09 и 99/14), министар културе и информисања доноси

**РЕШЕЊЕ**

1. Овлашћује се Владимир Недељковић, саветник у Министарству културе и информисања, на радном месту за нормативне послове у области савременог стваралаштва и креативних индустрија, за обављање послова пријема информације и вођење поступка у вези са унутрашњим узбуњивањем (у даљем тексту: овлашћено лице).

2. Овлашћено лице је дужно да штити податке о личности узбуњивача, односно податке на основу којих се може открити идентитет узбуњивача.

3. Приликом пријема информације овлашћено лице је дужно да обавести узбуњивача да његов идентитет може бити откривен надлежном органу, ако без откривања идентитета узбуњивача не би било могуће поступање тог органа.

4. У поступању, овлашћено лице је дужно да поштује одредбе Закона о заштити узбуњивача („Службени гласник РС“, број 128/14), Правилника о начину унутрашњег узбуњивања, начину одређивања овлашћеног лица код послодавца, као и другим питањима од значаја за унутрашње узбуњивање код послодавца који има више од десет запослених („Службени гласник РС“, број 49/15) и Правилника о поступку унутрашњег узбуњивања, број: 110-00-58/2015-07 од 30. јуна 2015. године који је на снагу ступио 15. јула 2015. године.

**Образложење**

Чланом 14. став 5. Закона о заштити узбуњивача прописано је да је послодавац дужан да одреди лице овлашћено за пријем информације и вођење поступка у вези са узбуњивањем.

У поступању, овлашћено лице је дужно да поштује одредбе Закона о заштити узбуњивача („Службени гласник РС“, број 128/14), Правилника о начину унутрашњег узбуњивања, начину одређивања овлашћеног лица код послодавца, као и другим питањима од значаја за унутрашње узбуњивање код послодавца који има више од десет запослених („Службени гласник РС“, број 49/15) и Правилника о поступку унутрашњег узбуњивања, број: 110-00-58/2015-07 од 30. јуна 2015. године.

Министарство културе и информисања је дана 30. јуна 2015. године донело Правилник о поступку унутрашњег узбуњивања, број: 110-00-58/2015-07, који је на Огласној табли Министарства објављен 7. јула 2015. године, а ступио на снагу 15. јула 2015. године.

На основу наведеног донето је решење као у диспозитиву.

**Упутство о правном средству:** Против овог решења државни службеник може изјавити жалбу Жалбеној комисији Владе, а преко овог Министарства, у року од 8 дана од дана уручења решења.

доставити:

- именованом;
- у досије;
- архиви.

